

○女性活躍推進法及び特定事業主行動計画に関する情報の公表

	目標項目	目標設定時最新値（時期）	最新値（時期）	数値目標（時期）
継続就業及び仕事と家庭の両立関係	男性職員の育児休業取得率	0 % (H26 年度)	0 % (R6 年度)	1 3 % (R6 年度)
	配偶者出産休暇取得率	1 0 0 % (H26 年度)	0 % (R6 年度)	1 0 0 % (R6 年度)
配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	管理職の女性割合	9. 5 % (H26 年度末)	1 2. 5 % (R6 年度末)	2 0 % (R6 年度末)