

○女性活躍推進法及び特定事業主行動計画に関する情報の公表

	目標項目	目標設定時最新値（時期）	最新値（時期）	数値目標（時期）
継続就業及び仕事と 家庭の両立関係	男性職員の 育児休業取得率	0 %（H26 年度）	0 %（R6 年度）	1 3 %（R6 年度）
	配偶者出産休暇 取得率	1 0 0 %（H26 年度）	0 %（R6 年度）	1 0 0 %（R6 年度）
配置・育成・教育訓練 及び評価・登用関係	管理職の女性割合	9 . 5 %（H26 年度末）	1 2 . 5 %（R6 年度末）	2 0 %（R6 年度末）