

○女性活躍推進法及び特定事業主行動計画に関する情報の公表

	目標項目	目標設定時最新値（時期）	最新値（時期）	数値目標（時期）
継続就業及び仕事と 家庭の両立関係	男性職員の 育児休業取得率	0%（H26年度）	0%（R4年度）	13%（R6年度）
	配偶者出産休暇 取得率	100%（H26年度）	— %（R4年度）  <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">                     ※分布状況                      2日取得～ — %                      1日取得～ — %                 </div>	100%（R6年度）
配置・育成・教育訓練 及び評価・登用関係	管理職の女性割合	9.5%（H26年度末）	17.4%（R4年度末）	20%（R6年度末）